



Director of Equity and inclusion

Pickleball New Brunswick

POSITION DESCRIPTION

TO APPLY

EMAIL:
pickleballnb@outlook.com

Position Overview

The Director of Equity and Inclusion is responsible for supporting newcomers, members of the LGBTQ+ community, Indigenous peoples, Para pickleball, and Youth.

Role and Responsibilities

- Promote the sport to various organizations and listen to their suggestions on how to make pickleball more inclusive in NB
- Provide support for initiatives
- Ensure that the work done within the Council is inclusive.
- Build a shared understanding of what diversity, equity and inclusion are, and gain commitment from all levels.

Other Responsibilities

Each member of the Board is responsible for attending monthly meetings and participating in the development and management of Pickleball NB's governance.

Skills

- Have good communications skills in both official languages would be an asset
- Have good interpersonal skills
- Be proactive

The Director of Equity and Inclusion shall not receive any monetary compensation for their role at PBNB.

The terms of office are set at 2 years and no more than 2 consecutive terms.



POSITION DESCRIPTION

POSTULER

EMAIL :
pickleballnb@outlook.com

Directeur de l'équité et de l'inclusion

Pickleball Nouveau-Brunswick

Aperçu du poste

Le directeur de l'équité et de l'inclusion est chargé de soutenir les nouveaux arrivants, les membres de la communauté LGBTQ+, les peuples autochtones, para-pickleball et les jeunes.

Rôle et responsabilités

- Promouvoir le sport auprès de diverses organisations et écouter leurs suggestions sur la façon de rendre le pickleball plus inclusif au Nouveau-Brunswick.
- Soutenir les initiatives
- Veiller à ce que le travail effectué au sein du Conseil soit inclusif.
- Faire en sorte que tous comprennent ce que sont la diversité, l'équité et l'inclusion, et obtenir un engagement à tous les niveaux.

Autres responsabilités

Chaque membre du conseil d'administration est responsable d'assister aux réunions mensuelles et de participer au développement et à la gestion de la gouvernance de Pickleball NB.

Compétences

- Une bonne aptitude à communiquer dans les deux langues officielles serait un atout.
- Avoir de bonnes compétences interpersonnelles
- Être proactif

Le directeur de l'équité et de l'inclusion ne doit recevoir aucune compensation monétaire pour son rôle à PBNB.

La durée des mandats est fixée à 2 ans et pas plus de 2 mandats consécutifs.